

Otrębusy-Karolin, 21.09.2023 r.

ZP-BR- 2. 7 /2023

## WYJAŚNIENIE TREŚCI SWZ

Dotyczy: Postępowania prowadzonego w trybie podstawowym w oparciu o art. 275 pkt 1 ustawy Pzp na świadczenie usług w zakresie całodobowej ochrony osób i mienia dla PZLPiT „MAZOWSZE”; numer sprawy: 7/2023

Państwowy Zespół Ludowy Pieśni i Tańca „Mazowsze” im. Tadeusza Sygietyńskiego, działając zgodnie z art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 poz. 2019 ze zm.), zwanej dalej „ustawą Pzp”, niniejszym informuje, iż wpłynęły pytania do treści Specyfikacji Warunków Zamówienia (dalej jako „SWZ”).

Poniżej przedstawiono treść pytań wraz z wyjaśnieniami:

### PYTANIE 1

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o doprecyzowanie czy Grupa Interwencyjna ma być uzbrojona w broń palną?

**Odp. nr 1. Zamawiający nie wymaga, aby Grupa Interwencyjna była uzbrojona w broń palną.**

### PYTANIE 2

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o doprecyzowanie czy pracownicy ochrony mają być uzbrojeni w broń palną?

**Odp. nr 2. Zamawiający nie wymaga od pracowników ochrony uzbrojenia w broń palną.**

### PYTANIE 3

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o doprecyzowanie czy pracownicy ochrony mogą być zatrudnieni na podstawie umów cywilnoprawnych?

**Odp. nr 3. było: Załącznik nr 1 SWZ, PKT 9. Zatrudnienie pracowników ochrony na podstawie tylko i wyłącznie Umowy o pracę, sprawnych fizycznie.**

**powinno być: Załącznik nr 1 SWZ, PKT 9. Zatrudnienie pracowników ochrony na podstawie Umowy o pracę i umów cywilnoprawnych, sprawnych fizycznie.**

### PYTANIE 4

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o doprecyzowanie, że Zamawiający nie dopuszcza zatrudnienia pracowników ochrony z orzeczonym stopniem niepełnosprawności?

**Odp. nr 4. Zamawiający zaakceptuje wyłącznie pracowników, którzy spełniają wymagania określone w warunkach zamówienia oraz umowie.**

PAŃSTWOWY ZESPÓŁ LUDOWY PIEŚNI I TAŃCA „MAZOWSZE” IM. TADEUSZA SYGIETYŃSKIEGO  
ul. Świerkowa 2, 05-805 Otrębusy, gmina Brwinów, Województwo Mazowieckie, Polska

'MAZOWSZE' NATIONAL FOLK SONG AND DANCE ENSEMBLE  
2 Świerkowa Street, 05-805 Otrębusy, Brwinów Community, Mazovian Voivodeship, Poland

tel.: (0048) 22 208 88 88 , fax: (0048) 22 208 88 00  
www.mazowsze.waw.pl, sekretariat@mazowsze.waw.pl  
NIP: 534-000-30-46, REGON: 000275458

Instytucja finansowana ze środków Samorządu Województwa Mazowieckiego  
oraz ze środków Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego

PYTANIE 5

Czy Zamawiający wymaga realizacji ochrony fizycznej obiektu przez pracowników ochrony wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej w rozumieniu ustawy o ochronie osób i mienia?

**Odp. nr 5. Zamawiający nie zmienia zapisów w SWZ.**

PYTANIE 6

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo w zakresie podjazdów grup interwencyjnych?

**Odp. nr 6. Zamawiający akceptuje dopuszczenie podwykonawstwa pojazdów grup interwencyjnych.**

PYTANIE 7

2.Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zamówienia osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

**Odp. nr 7. Zamawiający nie dopuszcza do realizacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.**

PYTANIE 8

Czy wszystkie roboczogodziny (w tym nadgodziny) mają być wypracowane w ramach Kodeksu Pracy?

**Odp. nr. 8. było: Załącznik nr 1 SWZ, PKT 9. Zatrudnienie pracowników ochrony na podstawie tylko i wyłącznie Umowy o pracę, sprawnych fizycznie.**

**powinno być: Załącznik nr 1 SWZ, PKT 9. Zatrudnienie pracowników ochrony na podstawie Umowy o pracę i umów cywilnoprawnych, sprawnych fizycznie.**

PYTANIE 9

Czy pracownicy skierowani do ochrony fizycznej na posterunkach mają posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej?

**Odp. nr 9. Zamawiający nie zmienia zapisów w SWZ.**

PYTANIE 10

Czy wymagany jest monitoring systemów SSP (p.poż.) poprzez instalację własnych nadajników w tychże systemach przez wykonawcę?

**Odp. nr 10. Zamawiający nie wymaga dodatkowego monitoringu systemów SSP.**

PYTANIE 11

Zgodnie z opublikowanym w dniu 14.09.2023 r. Rozporządzeniem w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2024 r. Rady Ministrów, ustaliła to wynagrodzenie na poziomie: 4 242 zł brutto od 1 stycznia 2024 r. oraz 4 300 zł brutto od 1 lipca 2024 r. (umowy o pracę)

oraz minimalna stawka godzinowa na poziomie: 27,7 zł brutto od 1 stycznia 2024 r. i 28,1 zł brutto od 1 lipca 2024 r. (umowy zlecenie). Czy Zamawiający potwierdza, że na 2024 rok wykonawcy mają już przyjęć powyższe założenia dla ustalenia wartości zamówienia?

**Odp. nr 11. Zamawiający nie zmienia zapisów w SWZ.**

PYTANIE 12

Wnosimy o wyjaśnienie rozbieżności, gdyż w rozdziale VI punkt 9 SWZ nie jest wymagane zatrudnienie pracowników w oparciu o umowę o pracę, natomiast we wzorze umowy jest z kolei wpisany takowy.

**Odp. nr 12. było: Załącznik nr 1 SWZ, PKT 9. Zatrudnienie pracowników ochrony na podstawie tylko i wyłącznie Umowy o pracę, sprawnych fizycznie.**

**powinno być: Załącznik nr 1 SWZ, PKT 9. Zatrudnienie pracowników ochrony na podstawie Umowy o pracę i umów cywilnoprawnych, sprawnych fizycznie.**

PYTANIE 13

Czy odbycie wizji lokalnej jest obowiązkowe pod rygorem odrzucenia oferty?

**Odp. nr 13. Zamawiający nie zmienia zapisów w SWZ.**

PYTANIE 14

Czy dopuszczacie Państwo złożenie 1 referencji na ochronę budynku użyteczności publicznej ze wskazaniem kwoty, o której Państwo mówicie tj. 500.000 zł brutto oraz drugiej bez wskazania kwoty?

**Odp. nr 14. Zamawiający nie zmienia zapisów w SWZ.**

PYTANIE 15

Czy dopuszczacie Państwo bez utraty punktów, złożenie referencji z ochrony imprez masowych dla ilości osób 2000 – dwie referencje, 1200 – jedna referencja,

**Odp. nr 15. Zamawiający nie zmienia zapisów w SWZ.**

PYTANIE 16

Czy ubiegając się wspólnie o zamówienie, każda z firm jest zobowiązana do wykazania się takim samym doświadczeniem, czy tylko jedna z firm ma wykazać komplet wykonanych usług?

**Odp. nr 16. Zamawiający nie zmienia zapisów w SWZ.**

PYTANIE 17

Czy dopuszczacie Państwo zatrudnienie na podstawie umowy o pracę i umowy cywilnoprawnej?

**Odp. nr 17. było: Załącznik nr 1 SWZ, PKT 9. Zatrudnienie pracowników ochrony na podstawie tylko i wyłącznie Umowy o pracę, sprawnych fizycznie.**

**powinno być: Załącznik nr 1 SWZ, PKT 9. Zatrudnienie pracowników ochrony na podstawie Umowy o pracę i umów cywilnoprawnych, sprawnych fizycznie.**

PYTANIE 18

Czy precyzujecie Państwo charakter imprez masowych o których mowa w niniejszym przetargu?

**Odp. 18. Proszę o podanie konkretnego zapisu.**

PYTANIE 19

Czy określcie Państwo minimalną wartość umowy dla imprezy masowej?

**Odp. 19. Zamawiający nie określił na tym etapie wartość umowy.**

PYTANIE 20

Czy wymagacie Państwo dokumentu potwierdzającego niekaralność wydaną przez KRK, czy wystarczy oświadczenie podpisane przez danego pracownika?

**Odp. 20. Zamawiający nie zmienia zapisów w SWZ.**

PYTANIE 21

Czy dokumenty potwierdzające kwalifikacje koordynatora ochrony mają być dołączone do dokumentacji przetargowej, czy będzie możliwość dostarczenia ich po terminie składania ofert?

**Odp. nr 21. Zamawiający wymaga dołączenia kwalifikacji do dokumentacji przetargowej.**

PYTANIE 22

W jakim celu kierownik ochrony ma się wykazać wpisem na listę Kwalifikowanych Pracowników Zabezpieczenia Technicznego i ukończeniem szkolenia w zakresie Kierownika ds. Bezpieczeństwa?

**Odp. nr 22. Zamawiający nie zmienia zapisów w SWZ.**

PYTANIE 23

Czy wymagacie Państwo by dokumenty Dowódcy zmian tj zaświadczenie o niekaralności, kopie wpisu KPOF oraz przeszkolenie w zakresie pomocy przedmedycznej zostały złożone w momencie składania oferty, czy w momencie wygrania tego przetargu?

**Odp. nr 23. Wykonawcza zostanie wezwany do uzupełnienia brakujących dokumentów.**

PYTANIE 24

Czy dopuszczacie Państwo studia wyższe w zakresie mechatroniki zamiast wpisu na listę KPZT?

**Odp. nr 24. Zamawiający nie zmienia zapisów w SWZ.**

PYTANIE 25

W jakim terminie ma być wykonane przeszkolenie pracowników ochrony w zakresie udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej oraz z obsługi AED?

**Odp. nr 25. W terminie do 30 dni od dnia rozpoczęcia współpracy.**

PYTANIE 26

Czy macie Państwo wymagania co do uniformu służbowego pracownika ochrony?



**Odp. nr 26. wymagający nie ma wymagania.**

PYTANIE 27. Czy wymagacie Państwo własnego pasma radiowego dla radiotelefonów, o których była mowa na wizji lokalnej?

**Odp. nr 27. Wymagający nie wymaga własnego pasma.**

PYTANIE 28

Proszę o potwierdzenie, że za pomiary elektryczne w pomieszczeniach przekazanych do użytkownika Wykonawcy w toku realizacji przedmiotowej usługi odpowiada Zamawiający?

**Odp. nr 28. Za pomiary odpowiada Zamawiający.**

PYTANIE 29

Uprzejmie proszę o informację, czy Zamawiający akceptuje wystawienie przez wykonawcę ustrukturyzowanych faktur korygujących oraz innych ustrukturyzowanych dokumentów elektronicznych, dotyczących wykonania umowy o przedmiotowe zamówienie publiczne oraz przesłanie tychże dokumentów za pośrednictwem Platformy Elektronicznego Fakturowania <https://www.brokerinfinite.efaktura.gov.pl/>

**Odp. nr 29. Zamawiający dopuszcza powyżej wskazaną formę dokumentów.**

PYTANIE 30

W projekcie umowy, który przewiduje nakładanie kar umownych, brak jest wskazania limitu wysokości kar umownych, których może dochodzić Zamawiający. Zgodnie z art. 436 pkt 3 Pzp, proszę o określenie łącznej maksymalnej wysokości kar umownych, których mogą dochodzić strony.

**Odp. nr 30. Zamawiający wprowadza zapis:**

**Kary umowne podlegają sumowaniu, co oznacza, że naliczenie kary umownej z jednego tytułu nie wyłącza możliwości naliczenia kary umownej z innego tytułu, jeżeli istnieją ku temu podstawy przy czym łączna wartość wszystkich kar umownych nie może przekroczyć 30 % wartości brutto wynagrodzenia za przedmiot umowy.**

PYTANIE 31

Prosimy o wprowadzenie, zgodnie z art. 439 ustawy Pzp, w przypadku umów, zawieranych na okres dłuższy niż 6 miesięcy, postanowień dotyczących zasad wprowadzenia zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia. Umowa musi określać:

- a) poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia oraz początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia.
- b) Sposób ustalania zmiany wynagrodzenia:
  - z użyciem odesłania do wskaźnika zmiany ceny materiałów lub kosztów, w szczególności wskaźnika ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego lub

- przez wskazanie innej podstawy, w szczególności wykazu rodzajów materiałów lub kosztów, w przypadku których zmiana ceny uprawnia strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia;
- c) sposób określenia wpływu zmiany ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia oraz określenie okresów, w których może następować zmiana wynagrodzenia wykonawcy;
- d) maksymalną wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia.
- Wnosimy o wprowadzenie następujących zapisów:

Strony zobowiązują się dokonać zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy każdorazowo w przypadku zmiany cen materiałów i kosztów, związanych z realizacją przedmiotu umowy (dalej także jako „indeksacja wynagrodzenia”), na następujących zasadach:

a) zmiany dokonywane będą w oparciu o kwartalne wskaźniki wzrostu cen towarów i usług w przypadku każdej kolejnej indeksacji - jeśli wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych, o którym mowa w ppkt. a) za kwartał poprzedzający kwartał złożenia wniosku o indeksację wynagrodzenia, wzrośnie lub spadnie o min. 1% w stosunku do wskaźnika z kwartału, w którym nastąpiła ostatnia indeksacja; b) zmiany 3 miesięcy od dnia zawarcia Umowy -, przy czym zmiana jest dopuszczalna:

- w przypadku pierwszej indeksacji - jeśli wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych, o którym mowa w ppkt. a) za kwartał, poprzedzający kwartał złożenia wniosku o indeksację wynagrodzenia, wzrośnie lub spadnie o min. 1% w stosunku do wskaźnika z kwartału, w którym przypadał termin składania ofert.

c) Strony mogą występować z wnioskami o indeksację wynagrodzenia nie częściej, niż jeden raz na 3 miesiące;

d) Suma zmian wynagrodzenia Wykonawcy w wyniku indeksacji, wprowadzonych w trakcie obowiązywania Umowy, nie może przekroczyć 15 % ceny kontraktowej netto określonej w dniu zawarcia umowy.

e) Zmiany umowy wymagają zachowania formy pisemnego aneksu pod rygorem nieważności. mogą zostać wprowadzone na wniosek Strony nie wcześniej niż po upływie

**Odp. 32 Zamawiający wprowadza „Klauzule waloryzacyjne”;**

**1. Strony zobowiązują się dokonać zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w formie pisemnego aneksu, w przypadku zmiany:**

- 1) stawki podatku od towarów i usług, stawki akcyzy;**
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;**
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne;**

- 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 poz. 1342).
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę. Ciężar wykazania wpływu zmian na koszty wykonania zamówienia obciążają Wykonawcę.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w ust. 1 pkt 1, będzie odnosić się wyłącznie do części przedmiotu umowy zrealizowanej po dniu wejścia w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług oraz wyłącznie do części przedmiotu umowy, do której zastosowanie znajdzie zmiana stawki podatku od towarów i usług.
  3. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1, wartość wynagrodzenia netto nie zmieni się, a wartość wynagrodzenia brutto zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
  4. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w ust. 1 pkt 2 - 4, będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę w związku z wejściem w życie przepisów odpowiednio zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub dokonujących zmian w zakresie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub w zakresie wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę.
  5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie, o kwotę odpowiadającą wzrostowi kosztu Wykonawcy w związku ze zwiększeniem wysokości wynagrodzeń osób realizujących przedmiot zamówienia do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia. Kwota odpowiadająca wzrostowi kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia osób realizujących przedmiot zamówienia, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy.
  6. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 3 i 4, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu Wykonawcy ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia osobom realizującym przedmiot zamówienia. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia osób realizujących przedmiot zamówienia, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy.
  7. W celu zawarcia aneksu, o którym mowa w ust. 1, każda ze Stron może wystąpić do drugiej Strony z wnioskiem o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego



Wykonawcy, wraz z uzasadnieniem zawierającym w szczególności szczegółowe wyliczenie całkowitej kwoty, o jaką wynagrodzenie Wykonawcy powinno ulec zmianie, oraz wskazaniem daty, od której odpowiednio nastąpiła bądź nastąpi zmiana wysokości kosztów wykonania umowy uzasadniająca zmianę wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy.

8. W przypadku zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 2 lub pkt 3, lub pkt 4, jeżeli z wnioskiem występuje Wykonawca, jest on zobowiązany dołączyć do wniosku dokumenty, z których będzie wynikać w jakim zakresie zmiany te mają wpływ na koszty wykonania przedmiotu umowy, w szczególności:
  - 1) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) osób realizujących przedmiot umowy, wraz z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi – w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2,
  - 2) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) osób realizujących przedmiot zamówienia wraz z kwotami składek uiszczanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych/Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w części finansowanej przez Wykonawcę, z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi – w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 3,
  - 3) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed, jak i po zmianie) osób realizujących przedmiot zamówienia wraz z kwotami wpłat do pracowniczych planów kapitałowych – w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 4.
9. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 3, jeżeli z wnioskiem występuje Zamawiający, jest on uprawniony do zobowiązania Wykonawcy do przedstawienia dokumentów w wyznaczonym terminie, nie krótszym jednak niż 10 dni roboczych liczonych od dnia doręczenia wniosku, z których będzie wynikać w jakim zakresie zmiana ta ma wpływ na koszty wykonania umowy, w tym pisemnego zestawienia wynagrodzeń, o którym mowa w ust. 8 pkt 2.
10. W terminie 20 dni roboczych od dnia przekazania wniosku, o którym mowa w ust. 7, Strona, która otrzymała wniosek, przekaże drugiej Stronie informację o zakresie, w jakim zatwierdza wniosek oraz wskaże kwotę, o którą wynagrodzenie należne Wykonawcy powinno ulec zmianie, albo informację o nie zatwierdzeniu wniosku wraz z uzasadnieniem.
11. Zamawiający przewiduje zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją umowy, przyjętych przez Wykonawcę w celu ustalenia wysokości wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie. Przez zmianę ceny materiałów lub kosztów rozumie się wzrost odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenie, względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w umowie na podstawie złożonej oferty.



12. Wynagrodzenie może podlegać waloryzacji w oparciu o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych opublikowanym w formie komunikatu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski” na stronie internetowej Urzędu.
13. Strony mogą zwrócić się z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, jeżeli wskaźnik wzrostu lub obniżenia cen towarów i usług, o którym mowa w ust. 12, przekroczy 3%.
14. Po upływie każdych 12 miesięcy liczonych od dnia zawarcia umowy, Strony mogą zwrócić się z wnioskiem o zmianę wysokości wynagrodzenia.
15. Waloryzacja od składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 13, będzie obliczana na podstawie sumy wskaźników określonych według wskaźnika, o którym mowa w ust. 13, za ostatnie 4 kwartały poprzedzające złożenie wniosku o waloryzację. Waloryzacja wynagrodzenia Wykonawcy będzie następować o różnicę pomiędzy ustalonym wskaźnikiem, o którym mowa w ust. 13, a wskaźnikiem 3%, o którym mowa w ust. 14.
16. Waloryzacji będą podlegać wartości usług lub materiałów prawidłowo wykonanych i odebranych bez wad, co zostanie potwierdzone przez Strony przy zachowaniu formy pisemnej.
17. W wyniku dokonania wszystkich waloryzacji Wynagrodzenie może ulec zwiększeniu lub zmniejszeniu maksymalnie o 10% łącznej wysokości wynagrodzenia brutto.
18. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z ust. 11-17 zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:
  - 1) przedmiotem umowy są usługi;
  - 2) okres obowiązywania umowy przekracza 12 miesięcy.
19. W przypadku zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, zawarcie aneksu nastąpi niezwłocznie po zatwierdzeniu wniosku o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, z mocą obowiązującą od dnia wejścia w życie przepisów uzasadniających zmianę wynagrodzenia.
20. Wykonawca nie może bez pisemnej zgody Zamawiającego dokonać cesji (przelewu) wierzytelności z tytułu niniejszej umowy na osoby trzecie.

#### PYTANIE 32

Dzień dobry, Pytanie odnośnie podpunktu: 4. Przydzielenie koordynatora obiektu (jednej osoby) z uprawnieniami takimi jak: a) Kwalifikacja Pracownika Ochrony Fizycznej b) Kwalifikacja Pracownika Zabezpieczenia Technicznego c) Kierownik do spraw Bezpieczeństwa imprez masowych. Czy wymogiem jest aby jedna osoba miała wszystkie wyżej wymienione kwalifikacje? Czy owe kwalifikacje mogą być "podzielone" między dwóch pracowników?

**Odp. nr 32. Zamawiający nie zmienia zapisów w SWZ.**

PYTANIE 33 Ze względu na potrzebę wyceny postępowania dla różnych okresów dla których płaca minimalna będzie się od siebie różnić (w 2023 r. - 3600 zł brutto, I połowa 2024 r.- 4242 zł brutto), pytanie: od kiedy planowane jest rozpoczęcie realizacji zamówienia?

**Odp. nr 33. Zamawiający nie zmienia zapisów w SWZ.**



PAŃSTWOWY ZESPÓŁ LUDOWY PIEŚNI I TAŃCA „MAZOWSZE” IM. TADEUSZA SYGIETYŃSKIEGO  
ul. Świerkowa 2, 05-805 Otrębusy, gmina Brwinów, Województwo Mazowieckie, Polska

'MAZOWSZE' NATIONAL FOLK SONG AND DANCE ENSEMBLE  
2 Świerkowa Street, 05-805 Otrębusy, Brwinów Community, Mazovian Voivodeship, Poland

tel.: (0048) 22 208 88 88 , fax: (0048) 22 208 88 00  
[www.mazowsze.waw.pl](http://www.mazowsze.waw.pl), [sekretariat@mazowsze.waw.pl](mailto:sekretariat@mazowsze.waw.pl)  
NIP: 534-000-30-46, REGON: 000275458

Instytucja finansowana ze środków Samorządu Województwa Mazowieckiego  
oraz ze środków Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego